



קרן קימת לישראל
K K L - J N F

לשכת היועץ המשפטי

20 מאי 2026

לכבוד
המזכירים המשותפים בהליך

א.ג.נ.,

הנדון: הבהרה מס' 1 - תשובות לשאלות הבהרה

מכרז פומבי מס' מפ/1830/25 למתן שירותי רופא אמון שהוא רופא תעסוקתי

בהמשך לשאלות הבהרה שנתקבלו בידי קרן קימת לישראל (להלן: "המזמינה" ו/או "קק"ל") עד ליום 17.05.2026 עד השעה 12:00, מצ"ב תשובות כדלקמן:

1. שאלה:

היקף השירותים

- אבקש להבהיר האם השירותים ניתנים בפריסה ארצית או במיקום מוגדר בלבד.
- נבקש הבהרה האם הבדיקות צפויות להתקיים במשרדי קק"ל בירושלים בלבד, או בכלל משרדי קק"ל ברחבי הארץ.
- האם נבדקים יכולים להיבדק גם במרפאות המציע בפריסה ארצית? (תל אביב, מודיעין, חיפה, באר שבע).

תשובה:

היקף השירותים –

השירותים נדרשים בפריסה ארצית היות ומשרדי קק"ל פרוסים בכל רחבי הארץ. השירות הנדרש יינתן על ידי רופא תעסוקתי **אחד קבוע** אשר יעבוד למול מחלקת פרט בחטיבת משאבי אנוש ומינהל. הרופא יידרש להגיע למשרדי קק"ל או לביתו של העובד ככל ונדרש לצורך ביצוע הבדיקות. ככל ותידרש מעבר לבדיקה של הרופא או במקום הבדיקה הפניה למכונים או מרפאות, הדבר יעשה על ידי הרופא שיספק את השירותים.

ככל וניתן יהיה לבצע את הבדיקה באמצעות קופת החולים של העובד, ההפניה תינתן על ידי הרופא שיספק את השירותים לקק"ל.

2. שאלה:

מהות השירותים

- מהי ההתפלגות בין סוגי השירותים הנדרשים בפועל (בדיקות פרונטליות, חוות דעת על ידי מסמכים, ייעוץ בלבד וכיו"ב)?
- האם לקק"ל קיים פורמט מובנה להגשת חוות דעת רפואית או ההגשה הינה על הפורמט המקובל לחוות דעת רפואיות?
- מהו זמן התגובה הנדרש למתן השירותים (SLA)?
- נבקש הבהרה האם בהתאם לדרישות המכרז קיימת אפשרות לביצוע חלק מהבדיקות/ההערכות מרחוק (באמצעות שיחת וידאו או אמצעים דיגיטליים אחרים) ככל שכן, נבקש לפרט אילו סוגי בדיקות ניתן לבצע מרחוק, ומהן הדרישות או המגבלות החלות לעניין זה.
- האם לקק"ל קיים פורמט מובנה להגשת חוות דעת רפואית או ההגשה הינה על הפורמט המקובל לחוות דעת רפואיות?

לשכת היועץ המשפטי

תשובה:

מהות השירותים –

כשירות עובד לעבודה בכיבוי אש – כ-300 בשנה בהסתמך על בדיקות רפואיות המבוצעות לעובד במכון רפואי אלינו מפנה קק"ל.

יעוץ בהתאם למסמכים רפואיים שהעובד יציג/המלצות רופא תעסוקתי – כ-10 בחודש. אולם, האמור יכול להשתנות וההיקף יכול להיות גדול יותר או קטן יותר בהתאם לצורך.

נוסח חוות דעת –

- קיים בקק"ל נוסח קבוע לחוות דעת בנושא כיבוי אש.
- לגבי חוות דעת בנוגע לכשירות תעסוקתית – בהתאם לנוסח שימציא הרופא שייתן את השירותים. אין בקק"ל נוסח קבוע לאמור.

מתן מענה -

נדרש מענה תוך 48 שעות מיום הפנייה, הדבר מקבל משנה תוקף במיוחד בעונת השריפות בחודשים אפריל – דצמבר. במקרים ייחודיים תינתן הארכה בהתאם לשיקול דעת מחלקת הפרט בקק"ל.

בדיקות רפואיות מרחוק – יתאפשרו בהתאם לשיקול דעת רפואי וככל ולא נדרשת בדיקה פיזית פרונטלית, אולם ככל וקק"ל תבקש כי תבצע בדיקה פיזית - פרונטלית יידרש הרופא לבצעה בהתאם לדרישות קק"ל.

שאלה: 3.

כוח אדם ותפעול

- האם ניתן להעמיד יותר מרופא אחד במסגרת ההתקשרות?
- אבקש להבהיר מי הגורם האחראי לתיאום המטופלים ולניהול הזימונים (המזמין או הספק)?

תשובה:

כוח אדם ותפעול – נדרש רופא תעסוקתי **אחד קבוע** אשר יעבוד מול מחלקת הפרט בקק"ל.

ההפניות יעשו על ידי מחלקת הפרט עם הפניה וטיפול במידת הצורך על ידי מנהלות מדור כח אדם במרחבים השונים בקק"ל.

שאלה: 4.

הליך ההגשה

- האם ניתן להגיש מסמכים גם באמצעים דיגיטליים בנוסף להגשה הידנית?
- האם תתאפשר השלמת מסמכים לאחר הגשת הצעה, ככל שיידרש.

תשובה:

הגשה למכרז תיעשה באמצעות הגשה ידנית בלבד, מפורט בטבלת המועדים בעמוד 2 למסמכי המכרז.

השלמות – ככל וידרשו יעשו בהתאם לשיקול דעת קק"ל באם מדובר בהשלמה טכנית או מהותית ובהתאם לדיני המכרזים.

לשכת היועץ המשפטי

5. שאלה:

פרק ג' – מפרט דרישות השירותים

מה המשמעות של היקף הפניות 30 בחודש :

- מה אופי הפניות ?
- כמה זמן פניה ממוצעת אורכת ?
- כמה פניות נדרשות לפגישה פיזית של הרופא ?

תשובה:

- אופי הפניות הינו משתנה. הדרישה הכוללת הינה לחוות דעת עבור כשירות עובד בתפקיד/ כשירות לעבודה בכיבוי אש, עובד בעל מגבלות רפואיות – כשירות מבחינת מה מותר ומה אסור במקרה של מגבלה כלשהי מבחינה תעסוקתית.
- הדרישה למענה הינה תוך 48 שעות מיום הפנייה. הדבר מקבל משנה תוקף במיוחד בעונת השריפות בחודשים אפריל – דצמבר. במקרים ייחודיים תינתן הארכה בהתאם לשיקול דעת מחלקת הפרט בקי"ל.
- בהתאם לצורך ולשיקול דעת הרופא ביחד עם דרישת קי"ל. בממוצע כ-5 בחודש אולם האמור יכול להשתנות בהתאם לצורך.

6. שאלה:

בדיקת תוצאות שנתיות של בדיקות עובדים אשר מבקשים להשתתף בתורנות עבודה של כיבוי אש :

- מצוין כי יש 300 עובדים. האם מדובר ב 300 בדיקות של הרופא באשר לתוצאות המכון?
- למה בדיוק הכוונה במילה לבדוק. האם רק לעבור על תוצאות המבדק ולתת הנחיות להמשך ?
- האם תהיינה דרישות לבדיקות פיזיות בעניין ? ואם כן כמה ?

תשובה:

- מדובר בכ-300 נבדקים. נדרש כי הרופא יעבור על תוצאות בדיקות המכון הרפואי שביצע את הבדיקות ויאשר/ידחה אותן/ידרוש השלמות.
- ראה תשובה לעיל לשאלה א.
- הבדיקות הרפואיות מתבצעות במכון הרפואי ככל וידרשו בדיקות נוספות העובד יופנה לביצוע הבדיקות הנוספות במכונים שונים או בקופ"ח.

7. שאלה:

א. האם היה רופא תעסוקתי כיום בארגון ? ואם כן – מה היה בפועל היקף השעות החודשי שהוא עבד ? והאם הצפייה שזה יהיה אותו דבר אם היה ?

תשובה:

כיום קיים רופא תעסוקתי בקי"ל. ההתקשרות עימו מסתיימת ולכן נדרש לצאת בפרסום של מכרז פומבי חדש.

לא ניתן לכמת את היקף השעות החודשי שעבד הרופא שכן הידע אצלו. התשלום התבצע באמצעות ריטיינר חודשי קבוע ולא בהתאם לשעות עבודה.

היקף העבודה – ינתן בהתאם לצורך מעת לעת.



קרן קימת לישראל
K K L - J N F

לשכת היועץ המשפטי

*** הבהרה זו נועדה להוסיף על מסמכי המכרז/ההליך ואין בה כדי לגרוע מהם בכל צורה שהיא.

*** יש לצרף מסמך זה להצעה שתוגש כשהוא חתום על ידי המשתתף.

חתימה + חותמת המשתתף _____

בכבוד רב,

איה כהן לומר

איה כהן לומר, עו"ד