



מזכירות החברה

פרוטוקול

ישיבת דירקטוריון מס' 18/8, עוטף עזה, ישיבת בוקר

יום שני, כ"ט תשרי תשע"ט, 08/10/2018

חברים:

יו"ר דירקטוריון - דניאל עטר

יו"ר עמית - חי אדיב

סגן יו"ר דירקטוריון - שלמה דרעי

סגן יו"ר דירקטוריון - יאיר לוטשטיין

סגן יו"ר דירקטוריון - זאב נוימן

סגן יו"ר דירקטוריון - ארנן פלמן

סגן יו"ר דירקטוריון - ניסן צ'ליק

נחי אייל; קרול גולדינג; משה דבוש; יגאל הררי; רני טריינין; רו"ח דניאל יפה; מתי יצחק; חיים כהן; עו"ד עפרה כרמי; אופיר ליבשטיין; נילי נאהורי; עו"ד מיכל סיבל-דראל; אורה סלע; צבי צויבל; יוסי קטריבס (הצטרף בשעה 12:15); שמאי קינן; אמילי לוי שוחט; עו"ד אמיר שניידר

חסרים:

אשר אברגיל; עו"ד אליהו אהרוני; מאוריסיו בלטר; דויד בריקסטון; ברברה גולדשטיין; משה יוגב; דניאל כהן; יניב מיה; בת שבע שוורץ; דליה תיבון-לגזיאל

משתתפים:

מנכ"ל: אמנון בן עמי

יועץ משפטי: עו"ד נדב עשהאל

צוות מקצועי: אילה כהן; עו"ד תום מור; גלי סיטון

תמיר עידאן (ראש מו"א שדות נגב); ליאור אבנון; ירון אוחיון; יהודית אוליאל; ערן אטנר; סימון אלבו; נחום אלמגור; דורון בוחבוט; יהודית ביטון; דן בראל; שמעון גבאי; שי גוטמן; שריאל גון; דני גיגי; עודי גלעדי; אלון דויד (ראש העיר שדרות); עו"ד אביטר יצחק הלוי; רוני ויניקוב; משה שי חגג (ראש מו"א מרחבים); עו"ד שושי טרגין; אלי ידיד; יובל ייני; רננה יעקב; גדי ירקוני (ראש מו"א אשכול); מדלן כהן; תמר לבון; כנרת לומברוזו; אבי מוסן; גילי מימון; יצחק משה; צחי משה; נפתלי סיוון; מתתיהו ספרבר; נילי פיצון; קדוש פרוספר; דורון ציפילביץ; עו"ד אולי קונסטנטיני; מיה קורט; גלית רונן; יורם שבירו; אלון שוסטר (ראש מו"א שער הנגב); טל תורן

סדר יום:

1. אישור פרוטוקול מס' 18/7 מיום 25/07/2018
2. דיון והחלטה בעבודת המטה שנערכה לחיזוק אזור עוטף עזה;
3. דיון והחלטה בהמלצת ועדת שכר הבכירים;

תמצית דיון והחלטות:

1. אישור פרוטוקול מס' 18/7 מיום 25/07/2018

עיקרי הדיון:

מר נחי אייל וגב' אורה סלע ציינו כי הם נמנעים מהצבעה לאור העובדה שלא נכחו בישיבת הדירקטוריון האחרונה.

החלטה מס' 18250808/4

הדירקטוריון מאשר את פרוטוקול ישיבת דירקטוריון מספר 7/18 מיום 25.7.18

הצבעה:

בעד-רוב

נמנעים- 2 (נחי אייל, אורה סלע)
אושר ברוב קולות



מזכירות החברה

2. דיון והחלטה בעבודת המטה שנערכה לחיזוק אזור עוטף עזה;

עיקרי הדיון:

יו"ר הדירקטוריון פתח את הישיבה, וציין כי במהלך ששת החודשים האחרונים התקיימו מספר ביקורים על ידו ועל ידי הצוות המקצועי באזור עוטף עזה, וזאת כחלק מהמשך סיוע רב-השנים של קק"ל ליישובי העוטף ולאור האירועים הביטחוניים בעוטף. מוצע להגדיר את המונח "יישובי העוטף", כהגדרה רחבה יותר מהגדרת הממשלה, ולכלול גם יישובים המרוחקים מעבר ל-7 ק"מ מרצועת עזה. הגדרת הממשלה בזמנו, נסמכה על טווח הקסאמים, ואילו היום טווח הטרור עולה על טווח זה, וישנם יישובים נוספים המצויים תחת טרור ואיומים בחודשים האחרונים שנכון להכניסם להגדרה זו. התקיים דיון על נושא הסיוע לעוטף לפני כ-3 חודשים בדירקטוריון, וסוכם כי בתום עבודת המטה, יגיע הדירקטוריון לאזור העוטף לקיום ישיבה ודיון בעבודת המטה, להכיר ולהתרשם בשטח ולהתרשם מעבודתם המסורה של עובדי קק"ל. היו"ר סיכם והביע את תקוותו שבסוף הישיבה תאושר התוכנית המוצעת לסיוע לעוטף עזה.

מנהל מרחב דרום, מר דני גיגי, הציג את מציאות טרור העפיפונים והבלונים בחודשים האחרונים, אשר לאחרונה הסלים לכדי טרור בלוני ועפיפוני חבלה. מנהל המרחב הציג את עיקרי הפעילות של המרחב, ועמד בעיקר על שני נושאים עיקריים ובולטים בפעילות המרחב: פעילות המרחב לשמירה על השטח ונושא המרחב הביטחוני סביב עוטף עזה לאורך השנים. בהקשר זה, עמד מר גיגי על היקף הנזקים העצום בעקבות טרור העפיפונים, לרבות שריפת היערות השונים.

בהמשך לאמור, הציגו ראש עיריית שדרות, מר אלון דוידי וראשי המועצות השונות את מציאות חייהם באזור עוטף עזה:

ראש עיריית שדרות, מר אלון דוידי, בירך את קק"ל, יו"ר הדירקטוריון וחברי הדירקטוריון, בברכת "ברוך האומר ועושה" - קק"ל גם מקיימת את אמירותיה. מר דוידי הודה לדירקטוריון על הגעתו לעיר שדרות ועל הזכות לארחם. מר דוידי ציין כי נסע לאחרונה לתור את הארץ, ונדהם והתרשם עד כמה שזורה ההיסטוריה והעשייה של קק"ל בכל מקום, החל מהעיר העתיקה בירושלים ועד ליתיר. כל רשות ומועצה עומדת בגאון במשימת החיים בעוטף. בקשות הרשויות והמועצות הן גדולות ועצומות, וזאת לאור החזון שיש למי שגר בעוטף עזה. קבלת החלטה היום בנושא זה מהווה אמירה של קק"ל כי היא עומדת איתנה עם העוטף ותושביו, ומהווה אמירה לאומית. ההחלטה היום הינה בעלת חשיבות רבה, מסמלת את האחדות, הרעות ואת עם ישראל. לבסוף סיכם וציין כי התשובה האמיתית לטרור היא החיים - העשייה, גאולת הקרקע ותנופת הבנייה.

ראש מועצה אזורית שדות נגב, תמיר עידאן, הודה לכולם על הגעת קק"ל לעוטף והודה לצוותי המקצוע של קק"ל על העבודה המקצועית והדקדקנית. ביקש לעמוד על המונח החדש שתבעו באזור, והוא "עוטף ישראל" וציין כי הוא גאה בכך שתושבי העוטף בעצם מגנים על מדינת ישראל. עוד ציין כי לאחר מבצע "צוק איתן" הייתה פסימיות ותחושה של עזיבה ונטישת האזור. המציאות בשטח היום היא הפוכה, ויש צמיחה אדירה וגידול רב באוכלוסייה. עוד הציע מר עידאן, כמענה ל"צוק איתן", להקים ישוב חדש, אך נעצב מהבירוקרטיה והמכשולים הקיימים בהקמתו. מר עידאן עמד על חשיבות של תכנית אסטרטגית והודה שנית לקק"ל על הסיוע.

ראש מועצה אזורית אשכול, מר גדי ירקוני, הודה אף הוא לקק"ל. מר ירקוני עמד על המציאות של המועצה בראשותו, אשר לה שטח משמעותי הגובל ברצועה. גם אוכלוסיית המועצה האזורית אשכול גדלה בהיקף מרשים של כ-2,000 תושבים. מר ירקוני ציין כי המציאות בחודשים האחרונים המקשה על החיים, למשל שריפות הצמיגים, העפיפונים, הצעקות על הגדר, חייבת להיפסק באופן מיידי על ידי מדינת ישראל. עוד הוסיף כי התושבים רוצים להמשיך לחיות פה, בגן העדן בעוטף עזה, ועל המדינה לסיים את המציאות שנוצרה. פעולת קק"ל היום היא בדיוק החיזוק שנדרש למועצות וליישובים, וקק"ל היא אחת מעמודי השדרה של צמיחת היישובים.

ראש מועצה אזורית מרחבים, מר שי חגיגי, ציין כי מאז כניסתם לתפקיד של יו"ר הדירקטוריון ומנהל מפ"ק ניכר שיפור במתן המענה לצרכי המועצות, ולדוגמא ציין את תרומתה הרבה של קק"ל לסיוע בהקמת היישוב למפוני כפר דרום. מר חגיגי הודה גם על הטיפול וההשקעה של קק"ל ביער ניר משה, שהיום הינו יער קהילתי, המטופל ומנוהל על ידי היישוב, ומבוצעות בו פעולות חינוכיות מדהימות. העובדה שאין מגרשים פנויים במועצה אזורית מרחבים, מצביעה על המצוינות של המועצות וקק"ל מסייעת להן בהגשמה. התושבים ממשיכים בעשייה ובהגשמה למרות האתגרים, למרות פגיעות במשקים ולולים - וזה מה שמייחד את האזור ותושביו.

ראש מועצה אזורית שער הנגב, אלון שוסטר, ציין כי במשך 17 שנה מצוי הציבור באזור במציאות שאינה קיימת באף מקום אחר, מציאות שבה הוא אינו יכול לקיים שגרה. חרף זאת, תחת כל



מזכירות החברה

האתגרים, הפצקות, המנהרות, הטילים והטרור, האזור מצוי בצמיחה. עצם העובדה שהתושבים חיים וגרים פה, ומבקשים רוצים שממשיכיהם יחיו פה, משמעה כי כלם הצליחו בכוחות משותפים, עם התושבים, הממשלה, המועצות וקק"ל, לנטרל את האיום הביטחוני. אנו זקוקים לקק"ל, ומבקשים כי ההחלטה היום לא תהיה החלטה חד-פעמית, אלא החלטה שתהווה התחלה וקביעת דרך, על המשך ליווי האזור עד שלא יידרש לכך עוד.

(ראשי המועצות והרשויות ועובדיהן כמו גם חבר הדירקטוריון אופיר ליבשטיין עזבו את הישיבה)

המנכ"ל, מר אמנון בן עמי, ציין כי לצד העבודה השוטפת והמסורה של עובדי מרחב דרום, נתבקשנו לערוך עבודת מטה מסודרת אל מול ישובי העוטף. העבודה לוותה בסיוורים מקצועיים, בדיונים בהנהלה המקצועית, ועל ידי צוות שתכלל את העבודה, שכלל את אבי מוסן, שריאל גון וכנרת לומברוזו. המועצות והרשויות העלו רשימה ארוכה של בקשות וצרכים. במסגרת העבודה המקצועית זיקקנו את הצרכים המהווים את ליבת העשייה של קק"ל, וזאת בשים לב לשנה התקציבית הצפויה לקק"ל. עבודת המטה נפרשת על פני שנתיים – 2019-2020. רשימת הצרכים שהוגשה על ידי הרשויות עמדה על 340 מלש"ח.

חבר הצוות המקצועי, מר אבי מוסן, ציין כי העבודה נערכה על בסיס עבודה משותפת של הצוות המקצועי מטעם קק"ל עם צוות אסטרטגי של הישובים. מטרת העבודה שגובשה הייתה חיזוק וסיוע לישובי עוטף עזה. רשימת הצרכים הייתה ארוכה, וצמצמנו אותה לנושאים בהם קק"ל מתמחה ועוסקת בהם. התכנית הוצגה בוועדת ההנהלה, הושמעו הערות, והצוות המשיך בעבודתו עד לגיבוש העבודה אשר הוגשה לדירקטוריון.

מר מוסן הציג את תחומי הפעילות והסיוע הנכללים בתכנית – הכשרות קרקע שיכוניות מאגרי מים, חיבור שבילים בין ישובים, מתקני משחק (הן במודל הדומה לגני קק"ל והן במודל תלוי התרמה), פיתוח יערות קיימים בהתאם לתמ"א 22, פעילויות חינוך, פעילויות הפגה ופנאי, הקמת בית קק"ל למצוינות בשדרות אשר ישרת את כלל המועצות בעוטף עזה. הנדבך הנוסף, הוא רשימת פרויקטים שאינם נכללים בתכנית העבודה ולא ניתן היה להוסיף, אשר עבורם תפעל חטיבת גיוס משאבים לגיוס תרומות. מנהל מפ"ק, מר ירון אוהיון, מנהל חטיבת גיוס משאבים, רוני ויניקוב, מ"מ מנהל אגף החינוך, מר סימון אלבו ומ"מ מנהל אגף קשרי ציבור, גבי גילי מימון, הציגו את הפעילות המוצעת על ידי היחידות השונות לסיוע לעוטף עזה.

המנכ"ל סיכם וציין כי זוהי המלצת הדרג המקצועי. מדובר במינימום נדרש לחיזוק העוטף, והדבר הצריך לבצע תעדוף בתקצוב השוטף ולצד זאת הוצעו מספר פעולות שלא ניתן להכלילן בתקצוב השוטף ומצריכות תקצוב מתב"ר, וזאת יובא לדיון בוועדת הכספים.

לבקשת הגב' קרול גולדינג, פירט מר מוסן על הקמת בתי קק"ל בהתאם להחלטות הדירקטוריון וועדת ההנהלה. מטרתם של בתי קק"ל היא הבאת בני הנוער בישוב למצוינות ולצמצום פערים מקסימלי בין הפריפריה לבין המרכז, בין היתר על ידי לימוד מתמטיקה, אנגלית, מדעים טכנולוגיה וכיו"ב. לכששמעו ישובי העוטף על פרויקט זה, הקמת בית אזורי בשדרות הייתה אחת הבקשות הראשוניות של הצוות האסטרטגי של הישובים, וזאת מתוך אמונתם שיש בו כדי לגרום לבני הנוער להישאר בעוטף. הבית יהיה בתפעול ומימון מלא של קק"ל, בהתאם להחלטות שהתקבלו, תוך שליטה על התכנים והפעילות וזאת לצד פטור מארנונה ו/או כל תשלום לרשות. התקציב נבנה בין היתר על שיתופי פעולה עם גופים שונים, הנוטלים חלק בפעילות ובמימון שלה.

מר מתי יצחק ציין כי ניכר שעבודת הצוות הייתה מקצועית. לצד זאת, ביקש לדעת האם נבחנו השקעות שיינו רווח לרשויות, דוגמת מאגרי מים המניבים רווח. לפי תפיסת עולמו, יש מקום שהישובים יתחזקו וירימו את עצמם כלכלית. היו"ר השיב לכך שזה לא היה מרכז העבודה, אך יש לתת מקום למרכיב של תיירות כחלק מפיתוח כלכלי עתידי. צוין כי ייתכן ויש להביא בחשבון רכיב זה בתכניות עתידיות.

לשאלת הגב' אורה סלע, צוין כי ההחלטה להקמת בתי ראשונים בוטלה זה מכבר על ידי הדירקטוריון. מר רני טריינין ביקש לברך על העבודה והצעת ההחלטה, ושיבח את המענה המדויק שניתן בזמן כה קצר. לצד זאת, ציין כי לצד קק"ל יש גורמים וארגונים נוספים שצריכים אף הם לתת את ידם, ועל קק"ל לדעת את מקומה בהקשר זה.

היו"ר העמית, מר חי אדיב, ציין את חשיבות התכנית והודה לצוות המקצועי. לצד זאת עמד על החשיבות שבחשיבה אסטרטגית ובהכנת תכנית לטווחי זמן ארוכים יותר, של 5 ו-10 שנים – מעין תכנית אב, דוגמת תכנית האב לאופניים המוצעת בתכנית זו. יש מקום לחשוב על חזון מסוים, ארוך טווח וכולל. התפקיד של קק"ל הוא גם חיזוק כלכלי וגם מנטלי.

המנכ"ל חידד כי ההצעה היא תקצוב מהתקציב השוטף בסך של 33,600,000 בכל אחת מהשנים 2019-2020, וכן תקצוב בגובה 37,800,000 תוספת תקציבית לפעולות מסוימות. סגן היו"ר זאב נוימן ציין כי אינו סבור שיש מקום לאשר תכנית ותקצוב מעבר לשנה אחת.



מזכירות החברה

סגן היו"ר ארנן פלמן הסכים עם סגן היו"ר נוימן, והזכיר כי הסיוע שניתן על ידי קק"ל לדרום נמשך מזה שנים, למשל תקצוב וסיוע שניתן עוד במהלך מבצע "צוק איתן". לגישתו, עמדת סגן היו"ר נוימן נכונה, משום שתקצוב רב שנתי נעשה בקק"ל בתב"ר עבור פרויקטים, אך יחד עם זאת הדירקטוריון מוסמך לקבל החלטה זו. מר פלמן הוסיף וציין כי יש מקום שאותם ראשי רשויות שקק"ל עומדת לצידם, יעמדו אף הם לצד קק"ל בעת הצורך, דוגמת המשבר האחרון שהיה עם ממשלת ישראל.

סגן היו"ר שלמה דרעי ציין כי לדעתו קיים חוסר בהירות בנוגע לתקציב המבוקש לשנים 2019-2020, ולדעתו לא ידוע האם גם בשנת 2020 יהיה תעודף דומה וייתכן שסדר העדיפויות ישתנה. סבור שלא ניתן להתחייב לשנים הבאות.

יו"ר הדירקטוריון סיכם וביקש לחדד כי הדירקטוריון מאשר את התכנית כפי שהוגשה. לתכנית יש שני רכיבים: האחד, הסכום המבוקש לשנים 2019-2020, בסך 33,600,000 הוא במסגרת התקציב השוטף של היחידות, המבוצע בכל מקרה והתעודף הוא מתוך השוטף אשר יופנה בשנים 2019-2020 לעוטף עזה; השני, סכום בסך 37,800,000 הוא תוספת חד פעמית, אשר יבוא לדיון ואישור על פי נהלי קק"ל בוועדת הכספים וייכנס לתוקף רק לאחר המלצת ועדת כספים בדבר המקורות והחלטת הדירקטוריון בנושא. היו"ר חידד והדגיש כי בהחלטת הדירקטוריון היום יש כדי לאשר את התכנית, ואילו מקור התקציבי של התוספת המבוקשת יובא לאישור בוועדת הכספים והדירקטוריון.

היו"ר הוסיף וחידד כי ההחלטה מביאה בחשבון את כל הישגים של המועצות והרשויות הנכללות בנספח א' במצגת, כלומר, מתבססים על החלטת הממשלה המגדירה מהם ישובי עוטף ומרחיבים אותה ומחילים אותה על כל הישובים של הרשויות והמועצות העוטפות את רצועת עזה. מרגע קבלת ההחלטה, אנו מותירים את הסמכות לבחירת מיקום הפרויקטים, מהותם ואופן ביצועם למנכ"ל ולצוותו.

יו"ר הדירקטוריון בירך את המנכ"ל ואת הצוותים המקצועיים על העבודה המקצועית שנעשתה בתקופה כה קצרה.

החלטה מס' 18250809/4

- בהמשך להנחיית הדירקטוריון וועדת ההנהלה בדבר סיוע לאזור עוטף עזה בעקבות המצב הביטחוני בעוטף עזה וכן לאור העובדה שחיזוק יישובי הפריפריה הינו אחד מיעדיה המרכזיים העיקריים של קק"ל, גובשה תכנית כוללת על ידי גורמי המקצוע ועל בסיסה, מכריז הדירקטוריון על אזור עוטף עזה, כיעד סיוע מרכזי של קק"ל. לעניין זה, מחליט הדירקטוריון להרחיב את הגדרת הממשלה באשר להגדרת יישובי עוטף עזה, ולהכליל בהגדרת הדירקטוריון את כלל הרשויות וכלל הישובים במועצות האזוריות המפורטות בנספח א', לרבות אלו המרוחקות למעלה מ-7 קילומטרים מרצועת עזה, וזאת בשל היותם תחת איום הטרור. בהמשך להכרזה זו, עפ"י נוהל ייזום פרויקטים, ניתן יהיה לקדם תהליך ייחודי לטובת קידום פעילות קק"ל ביישובי עוטף עזה.
- הדירקטוריון מאשר את התכנית הכללית כפי שצורפה ומורה להכין תכנית מפורטת בהתאם לתקציב המצורף. כחלק מההכרזה על אזור עוטף עזה כיעד מרכזי, יתקצב סכום של 33,600,000 על חשבון תקציב קק"ל השוטף לכל אחת מהשנים 19-20 עבור פעולות אשר ייכללו בתכנית העבודה. המלצת הצוות המקצועי, לתוספת תקציבית בסך 37,800,000 ש"ח, כמפורט בתכנית שגובשה והוגשה לדירקטוריון, תידון כמקובל בנהלי קק"ל.
- התכנית תגובש ע"י הדרג המקצועי בתאום עם נציגי הרשויות בעוטף עזה על סמך התחומים שהוצגו וע"פ הצרכים שהציגו נציגי הישובים. המנכ"ל והדרג המקצועי יפעלו ליישום החלטה זו, על פי שיקול דעתם המקצועי, ויבחנו לאילו ישובים מהמועצות שאושרו יינתן הסיוע כאמור לעיל, בהתאם למדיניות קק"ל והצרכים הספציפיים.

ביצוע באחריות: אמנון בן עמי - מנכ"ל

ביצוע עד: מידי

הצבעה:
אושר פה אחד



מזכירות החברה

3.

דיון והחלטה בהמלצת ועדת שכר הבכירים

עיקרי הדיון:

כלל גורמי המקצוע עזבו את אולם הישיבה בטרם החל הדיון בנושא זה, למעט גורמי מזכירות החברה, עו"ד אביתר יצחק הלוי מהלשכה המשפטית, ומנהל חט' כספים וכלכלה, מר יובל ייני, אשר הציג נתונים בנוגע לנושא זה והשיב לשאלות החברים ולאחר מכן עזב את הדיון.

יו"ר ועדת שכר בכירים, מר שלמה דרעי, ציין כי בתום עבודת הוועדה, גובשה המלצת הוועדה כפי שנשלחה לכלל החברים. הוועדה התכנסה למספר ישיבות, קיבלה נתונים מאנשי המקצוע וקיימה דיונים בנושא. הוועדה מצאה כי הנושא לא היה מוסדר כראוי וההגדרה מיהו בכיר בקק"ל לא הייתה מסודרת. נמצא, כי במהלך השנים, המנכ"לים לדורותיהם צירפו תפקידים שהוגדרו כבכירים וכל מי ששכרו הוצמד לשכר המנכ"ל נחשב כבכיר.

הומלץ לצמצם את רשימת הבכירים אשר שכרם מוצמד לשכר המנכ"ל בכמחצית ולהגדיר 15 מנהלים כ"דרג בכיר", וזאת כדלקמן: מנכ"ל, יועמ"ש, מנהל מכלול המקרקעין, מנהלי חטיבות, מבקר הפנים, סגן יועמ"ש, מנהל מערך הסברה, מדען ראשי ומנהלי המרחבים.

לצד זאת היו עשרה תפקידים שהוועדה מצאה שאין מקום להכיר בהם עוד כנכללים ב"שכר הבכירים" ולהסירם מהרשימה. על אף האמור לעיל, לאור בחינת דיני העבודה, סברה הוועדה שלא ניתן לפגוע בשכר אותם עשרה עובדים, ולכן הוצע שכאשר תפקידים אלה יתפנו הם כבר לא ייחשבו כבכירים, והדירוג שלהם ייקבע בהתאם לנהלים הקיימים בקק"ל.

למען אחידות והסדרת השכר בקק"ל, ההמלצה המשמעותית ביותר של הוועדה, היא ההמלצה להצמיד את שכר המנכ"ל לשכר היו"ר העומד בראש הפירמידה, וממנו יגזר שכר יתר הבכירים. יו"ר הוועדה ציין כי הוועדה המליצה ששכר המנכ"ל יעמוד על 90% משכר יו"ר הדירקטוריון. שכרם של יתר הבכירים המוגדרים ברשימה שלעיל, יגזרו משכרו כמפורט בהמלצת הוועדה. סגן היו"ר דרעי חידד כי לאור העובדה ששכר המנכ"ל הוצמד ליו"ר, לא יזכה המנכ"ל לתוספת שכר גם אם שכר מנכ"לים בממשלה יעודכן ויועלה.

יו"ר הוועדה ציין, כי בין היתר מצאה הוועדה שמוזה 5 שנים לא היה עדכון בשכר הבכירים. כמו כן, במהלך השנה וחצי האחרונות המתינו מספר מנהלים להחלטה בנושא, ונמצאו פערים בין מנהלים, אף שהיו באותו דרג.

לשאלת נחי אייל, השיב יו"ר הוועדה, מר דרעי, כי לדעתו ההחלטה חלה גם על ממלאי מקום. יו"ר הדירקטוריון ביקש לחדד וציין כי אין מקום להחיל את ההחלטה על עובד שמתמנה זמנית למילוי מקום ולאחר מכן וחוזר לתפקידו הקודם, והחלטה זו לא תחול על שכרו של ממלא מקום זמני בתקופת מילוי המקום. סגן היו"ר זאב נוימן ומר חיים כהן הצטרפו לעמדה זו. עו"ד אביתר יצחק הלוי ציין כי יש נוהל בנוגע לנושא זה בקק"ל. יו"ר הדירקטוריון חידד כי ההערה בדבר אי תחולת החלטה זו על ממלאי מקום, תגבר על הנוהל.

אורה ביקשה לדעת מהו הטעם לשינוי הצמדת שכר המנכ"ל משכר מנכ"לים לשכר היו"ר. יו"ר הוועדה, שלמה דרעי השיב כי המחשבה והמטרה מאחורי ההחלטה הייתה יצירת סדר ואחידות במערכת, ולהצמיד את השכר הבכירים בחברה לשכר ראש הפירמידה. במצב שהיה, זכו מנהלים בחברה לשכר שהיה זהה לשכר המנכ"ל ואף גבוה ממנו. בהקשר זה צוין, כי לא תעשה הרעת תנאים לגבי עובדים מכהנים, אך לאחר שמנהל מכהן יסיים את תפקידו מחליפיהם יקבלו תנאי שכר בהתאם לנהלי קק"ל. להערות החברים, צוין כי בסוף השנה פורשים כל מי שיש בשכרם כדי להשתוות לשכר מנכ"ל. אורה המשיכה ושאלה אודות המייל שהתקבל ממר משה יוגב בנושא, וביקשה לדעת האם השכר גבוה ב-20% ממקבילי הבכירים בממשלה ומה המשמעות הכספית של ההחלטה. כמו כן תהתה אודות השלכות עקרוניות וציבוריות עם אישור ההחלטה כפי שהיא. יו"ר הוועדה השיב כי אין פער של 20%, ובתוך חישוב זה הביא יוגב בחשבון את הגילום. עוד ציין כי במהלך עבודת הוועדה, אישר מר יוגב בעצמו את הוספת עלות הגילום, אך היום, כשהוא מתנגד להצמדה, הוא שינה דעתו ומתנגד גם לגילום. לשאלת היו"ר העמית, מר חי אדיב, ציין סגן היו"ר דרעי כי מנהלי האגפים שלא נכללו בהגדרת "דרג הבכיר" וששכרם מוצמד לשכר מנכ"ל, לא יהיו עוד בכירים. ישנם תשעה מנהלי אגפים, שעם פרישתם, לא יוצמד עוד שכר מחליפיהם לשכר מנכ"ל. לשאלת מר משה דבוש, ציין סגן היו"ר דרעי כי ביחס ל-9 לא יעשה שינוי, והחווזה שלהם היום הוא בתוקף מוצמד לשכר מנכ"ל. יש בעיה היום לפגוע בשכרם, והם ימשיכו עם חוזיהם האישיים. מחליפיהם לא יקבלו שכר צמוד מנכ"ל אלא שכר בהתאם לנהלי קק"ל.

סגן היו"ר מר יאיר לוטשטיין, ביקש לדעת כיצד נקבעה הרשימה ומה היו הקריטריונים לבחירת גורמים אלה, ומה היה הטעם להצמיד את שכר הבכירים לשכר נבחרים? וכן תהה מדוע להיות ראשונים שמעדכנים את שכר בכירים ולא להמתין לסיום בחינת עדכון שכר מנכ"לי המשרדים. יו"ר הוועדה, סגן היו"ר דרעי, ציין כי בתחילת הדרך ביקשו לבחון את השכר ההולם בכירים בחברות ממשלתיות בגודלה ובמעמדה של קק"ל, ומצאו כי היקף פועלה מעמיד אותה כמקבילה לחברה ממשלתית לא עסקית בדרגה 10. מצב זה היה מעמיד את שכר המנכ"ל על למעלה מ-46,000 ש"ח. הוועדה סברה שלא נכון להמליץ על השכר כה גבוה, וחלף זאת, הוחלט לגזור את השכר מראש הפרמידה.



מזכירות החברה

הבחירה נעשתה על פי מה שמקובל גם במקומות אחרים, למשל מנהלי חטיבות, יועמ"ש, מבקר פנים. עוד ציין כי היקף הפעילות של מנהלי המרחבים, כפי שהוצג על ידי מנהל מרחב דרום בתחילת הישיבה, הצדיק אף הוא את הכללתם בהחלטה. לשאלת עפרה כרמי, אודות הכללת סגנית היועמ"ש, השיב מר דרעי, כי התקיימו דיונים אודות הלשכה המשפטית ומקומה. בהקשר זה עמד על המהפכה שעברה הלשכה המשפטית אשר גדלה בצורה משמעותית. עובדי הלשכה נדרשים לפעול בתחומים רבים נוספים ורחבים ובפורומים נוספים בהם לא פעלו בעבר. סברנו שעל סגן היועמ"ש יש עומס ואחריות גדולים, וראוי שיהיה חלק מהדרג הבכיר. חיים כהן, חבר הוועדה, ביקש להוסיף כי הנושא אף מופיע בשירות המדינה.

מר מתי יצחק ציין כי יש לגלות רגישות גדולה בנוגע לנושא זה. מר יצחק ציין כי הוא מעריך את עבודת הוועדה. יחד עם זאת, הסתייג מנראות קבלת ההחלטה בתקופה זו. כמו כן, ציין כי לא ברור על מה המודל הזה נסמך או למה הוא הוצמד. כמו כן, הוסיף ותמה האם ההצעה אושרה על ידי הלשכה המשפטית, וככל שכן ביקש לראות את האישור הכתוב. כמו כן, לא הוצג מקור תקציבי להשלכות התקציביות של החלטה זו.

חבר ועדת שכר הבכירים, מר חיים כהן, ציין כי בכוונת מכוון ביקש לא להיכנס למספרים, אלא קודם כל להבין את המצב בו אנו נמצאים. הוועדה דנה בנושא הזה למעלה משנתיים ובינתיים קק"ל נכנסה להסכם עבודה כולל עם ארגון העובדים, אשר נתן מענה לתנאי ההעסקה של העובדים, אך לא כלל את המענה לבכירים. במהלך עבודת הוועדה, האיר משה יוגב את עינינו בנוגע למספר ליקויים שהיו בעבר, למשל החלטות שהתקבלו על ידי מנכ"ל או יו"ר מסויימים.

מטרת הוועדה הייתה לעשות סדר מוחלט, מבלי ששמות העובדים יהיו לנגד עיני הוועדה, אלא ראינו את היקפי העבודה, תקציב עליו כל אחד מופקד, ומספר עובדים. עלתה שאלה נוספת האם אנו מוצמדים למשרד ממשלתי? ולכך השיב בשלילה משום שאין שום משרד ממשלתי המשתווה לקק"ל. לא ניתן להגיד לעובדים בכירים, שלא קיבלו תוספת במשך חמש שנים, תגידו תודה שאתם עובדים בקק"ל. עוד הוסיף, כי נוצר מצב שהתקבלו מנהלים בכירים חדשים, שהיה קיים פער בין תנאי שכרם לבין תנאי השכר של המנהלים הבכירים הקיימים. כמו כן ציין מר כהן כי מי שעובד במסגרת חוזה אישי, המתחדש אחת לתקופה, ניתן שלא לחדש את חוזהו אך לא ניתן להרע את תנאיו. עוד הוסיף כי הומלץ להשאיר גם את רכיב הגילום, משום שזה רכיב שהתקבל במשך שנים רבות. מר כהן סבור כי מרגע שהמליצו על המהלך, השאלה שנתרה הייתה האם להצמיד למנכ"ל משרדים או לשכר אחר. אין חובה כי קק"ל תיצמד למשרדי הממשלה, והיא חברה גדולה דיה שתקבעה לעצמה את סדרי ותנאי שכרה. הגענו למסקנה שלא ראוי להצמיד את שכר בכירי קק"ל לשכר בכירים בחברה ממשלתית בסדר הגודל של קק"ל.

סגן היו"ר, מר ארנן פלמן ציין כי הוא תומך בהצעת ההחלטה. ברגע שההסכם הקיבוצי החדש קבע מתווה שכר חדש לעובדים, הוא סבור כי גם הצוות הניהולי של קק"ל צריך מתווה שכר חדש לאחר שבמשך חמש שנים לא נדון שכרם. החוסר היחיד בהחלטה מבחינתנו, והוא מקווה שזה יתווסף להחלטה, הוא שכל שינוי ברשימת הבכירים המפורטת בהחלטה יהיה על פי החלטה של ההנהלה או הדירקטוריון. יו"ר הדירקטוריון ציין כי לדעתו, מרגע שהרשימה מאושרת על ידי הדירקטוריון כל שינוי שלה מצריך אישור דירקטוריון.

נחי בירך על העבודה שנעשתה, על ההשקעה, ועל התוצרים היפים והמכובדים. להבנתו, הנושא היחיד שנשאר תלוי ועומד, הוא נושא גילום שווי הרכב. בעצם רכיב זה מהווה את התוספת החריגה, שבגינה שכר הבכירים בקק"ל גבוה משכר משרדי הממשלה. להבנתו, ולדברי יוגב, מדובר בסתירה של החלטה קודמת של הדירקטוריון ומציע כי הדירקטוריון יקבל החלטה מפורשת בנושא. יו"ר הוועדה, מר שלמה דרעי השיב למר אייל, כי בדיוק בשל טענה זו, יש לקבל החלטה גם בנוגע לגילום שווי רכב, והמלצת הוועדה כוללת את הענקת גילום שווי הרכב עבור בכירי קק"ל.

עו"ד עפרה כרמי ציינה כי הרעיון והביצוע של הסדרה וגיבוש קריטריונים הוא מבורך. יחד עם זאת, רגע לפני אישור תוספת שכר של אלפי ש"ח לעובדים מסויימים, לא ידוע לנו מה תוספות השכר הנוספות וההשלכה עליהן עקב עדכון שכר היסוד. עוד הוסיפה, כי היא מסכימה שעובד ראוי לתוספת שכר אם לא עודכן שכר במשך חמש שנים. עו"ד כרמי ביקשה לחזור על דבריו של מר יוגב, בדבר בעייתיות הקיימת באישור תוספות שכר בעיתות של קיצוץ תקציב הפעילות. עוד ציינה כי היא מבקשת לשאול על נושא האקטואריה.

מנהל חטי' כספים וכלכלה, מר יובל ייני ציין כי אין משמעות אקטוארית להחלטה זו משום שאין מדובר בעובדים בפנסיה תקציבית למעט עובד אחד הפורש בסוף השנה. לעניין סוגיית הגילום, בהתאם להנחיית המנכ"ל, מזה תקופה לא ניתן גילום רכב למנהלים בכירים חדשים וזאת עד להחלטה של הדירקטוריון בנושא.

עוד הוסיף מר ייני כי עלות התוספת השנתית של החלטה זו היא בסך 1,235,000 ₪ לשנה – עלות ההחלטה לגבי 15 המנהלים שהוגדרו "דרג בכיר" היא כ-741,000 ₪ לשנה ועלותה לגבי ה-9 הנוספים, כל זמן שהם ממשיכים בתפקידם, היא כ-494,000 ₪.

כמו כן ציין מר ייני, כי כפי שצוין על ידי יו"ר הוועדה, לא בוצע כל תיקון או שינוי בשכר הבכירים מזה שנים בעוד ששכרם ותנאי ההעסקה של יתר העובדים תוקן. גם בתקופה הקודמת למנכ"ל הנוכחי, שכר המנכ"ל עמד בפועל על כ-90% משכר יו"ר קק"ל, גם אם זה לא היה על פי הגדרה. למעשה, ההחלטה



מזכירות החברה

המונחת על שלחן הדירקטוריון שומרת על סימטריה מסוימת. כן ציין, כי מזה מספר שנים נבחנה, גם על ידי המנכ"ל הקודם, האפשרות להצמיד את שכר הבכירים בקק"ל לשכר הנהוג בחברה ממשלתית, על פי הקריטריונים של חברות ממשלתיות. מה שנמצא הוא שהחברה התאימה לחברה בדרגה 10 בחברות ממשלתיות לא עסקיות. לפי סיווג זה, המשמעות היא ששכר המנכ"ל יעמוד על 46,000 ש"ח. כאמור לעיל, הוועדה מצאה כי מדובר בשכר גבוה מדי, ויש לנקוט במודל ושכר נמוכים יותר ולגזור את שכר הבכירים משכר היו"ר. (מר יובל ייני עזב את הישיבה)

עו"ד עפרה כרמי שאלה אודות ההמלצה בדבר ועדת חריגים, וסבורה שאם נעשה סדר בהחלטה, אין מקום לוועדת חריגים. מר חיים כהן השיב לשאלה זו, וציין כי דווקא בגלל עשיית הסדר ולמען הסדר הטוב, מתחייבת הקמת ועדת חריגים. ועדת חריגים קיימת בכל מערכת מוסדרת גדולה, ונדרשת כאשר יש תפקיד מסויים שמבקשים לקבל אדם שלצורך העסקתו נדרש שינוי החלטה, ומביאים את הנושא לדיון בוועדת חריגים.

היו"ר ציין כי ההערות של סגן היו"ר פלמן ושל עו"ד כרמי יתקבלו ויכללו בהחלטה, והמלצות ועדת החריגים וכל חריגה מהחלטה זו יאושרו על ידי הדירקטוריון.

קרול גולדינג הודתה על ההסברים שנשמעו ולמדה רבות, וחשה נוח יותר להצביע על ההצעה. עוד ביקשה לדעת כיצד משליכה ההחלטה על שכר הבכירים לעומת שכר הבכירים במוסדות הלאומיים. היו"ר העמית, ציין אף הוא כי תוהה על תזמון ההחלטה ופרסומה. שנית ציין, כי דובר על קיצוץ בסך של 10%, ויש את תכנית ההתייעלות והפרישה המנוהלת של העובדים, וכן ביקש לדעת מה שכר מנהלי האגפים.

מר יובל ייני שב לישיבה, והשיב לשאלות החברים, ובין היתר ציין כי יתר העובדים, לרבות מנהלי האגפים, ייקבע שכרם על פי נהלי קק"ל, ובהתאם להסכמים הקיבוציים. עוד ציין כי ההצעה לבטל את שכר מנהלי האגפים לשכר הבכירים היא חשובה בפני עצמה.

מר משה דבוש הסכים עם עפרה, וציין כי נכון וטוב לעשות סדר. שנית ציין כי צורמת לו הכללתה של סגנית היועמ"ש ברשימת הבכירים, שהיא הסגנית היחידה שנכללת ונראה כי החלטה זו אינה סבירה. התשובה אודות ריבוי העבודה אינה מקובלת עליו. מר משה דבוש מבקש להוציא החלטה של הדירקטוריון אשר תבטל את האישורים לעבודות פרטיות.

לשאלת מר דניאל יפה, האם ההחלטה עומדת במסגרת הוראות החוק, השיבו בחיוב. סגן היו"ר נוימן ביקש להפחית את שכר יו"ר הימנאות המפורט בהמלצה ולהצמידו לשכר היו"ר ולא לשכר המנכ"ל. יו"ר הדירקטוריון ציין כי הנושא נדון בוועדה וכי אין מקום לפתוח את הנושא לדיון בפורום זה.

סגן היו"ר שלמה דרעי ביקש לשנות רכיב מרכיבי המלצת הוועדה, על דעת חבר הוועדה חיים כהן, ולהעמיד את שכר מנהל מערך הסברה על 80% ולא כפי שנכתב. היקפי הפעילות של מנהל מערך הסברה עלו במידה רבה ומדובר בנושא בעל חשיבות עליונה בקק"ל, ועובדים תחתיו כ-50-40 עובדים. סגן היו"ר ויו"ר הוועדה, שלמה דרעי ציין כי לאור הערת עפרה וארנן יהיה כתוב במפורש בהחלטה שכל שינוי ברכיב מההחלטה המוצעת יהיה כפוף לאישור הדירקטוריון, כולל החלטות ועדת החריגים. לגבי ההערות שנשמעו לעניין תזמון ההחלטה, הרי שנושא של שכר בכירים הוא נושא רגיש ואף פעם אין עיתוי או תזמון נוח. יחד עם זאת, לאור ההערות שנשמעו ולאור הצעות של מספר חברים, ההחלטה תיכנס לתוקפה החל מתאריך 1.1.19.

היו"ר ביקש לחדד ולהבהיר, כי החלטה זו היא חלק מהתהליך שקק"ל עוברת בשנים האחרונות, של הוספת נדבכים שונים של סדר והיררכיה ברורים. היו"ר ציין כי שכר יועמ"ש קק"ל אמור היה לעמוד על 95% אך הוא ויתר על העלאה בגובה זה.

החלטה מס' 18250810/4

לאחר קיום דיון בנושא, ולאחר הצגת עבודת הוועדה והמלצתה, מאשר דירקטוריון קק"ל את המלצת ועדת שכר הבכירים כפי שנשלחה לחברי הדירקטוריון מבעוד מועד, בכפוף לשינויים שלהלן:

- שכר מנהל מערך הסברה יעמוד על 80% משכר המנכ"ל.
- כל שינוי של החלטה זו או חריגה ממנה לרבות על בסיס המלצת ועדת החריגים, יובא לאישור הדירקטוריון.

ההחלטה תיכנס לתוקפה ביום 01.01.2019.

הצבעה:

בעד-רוב

נמנעים- 2 (עפרה כרמי , משה דבוש)

אושר ברוב קולות

*הבהרה: בישיבת הדירקטוריון שהתקיימה ביום 5.11.18, הבהיר יו"ר ועדת שכר הבכירים כי המלצתם הינה שהחלטה זו תחול על מי שמונה לכהן כממלא מקום, וזאת במהלך תקופת כהונתו כממלא מקום. עם סיום מינויו כממלא מקום, יחול על העובד שכרו הקודם. פרוטוקול ישיבה זו, לרבות הבהרת סגן



מזכירות החברה

היו"ר, אושרה פה אחד בישיבת הדירקטוריון שהתקיימה ביום 5.11.18. לחברים לא היו הערות או שאלות בנוגע להבהרה זו.

עיקרי הדיון:

החל משעה 12:45 ערך הדירקטוריון סיור באזור עוטף עזה.
הישיבה התחדשה בשעה 16:00.

חתימת יו"ר הדירקטוריון, מר דניאל עטר